

7.10.2014

## **Kesätyöseteli pilottihankkeeksi 2015**

Ruudin ydinryhmä ehdottaa, että Helsingin kaupunki kokeilee vuonna 2015 kesätyösetelin käyttöönottoa Helsingissä.

Ruudin ydinryhmä ehdottaa Helsingin kaupungin ottavan kesätyösetelin pilottihankkeena käyttöön vuonna 2015. Kokeilu kannattaa kohdistaa peruskoulun päättäviin nuoriin, joilla olisi mahdollisuus lunastaa kaupungilta kesätyöseteli itse löytämäänsä kesätyöpaikkaa vastaan. Kesätyöseteli tarkoittaa jokaiselle kohderyhmään kuuluvalla nuorelle jaettavaa tukisummaa, jonka helsinkiläinen nuori saa kesätyöpaikkaa vastaan ja joka toimii nuoren palkkaavan yrityksen palkkatukena.

Kesätyöseteliä on aiemmin ajettu eteenpäin yhteistyössä Ruudin ydinryhmän ulkopuolisten nuorten kanssa esimerkiksi kevään 2014 Päättäjämilitissä sekä Nuorten ohjaus- ja palveluverkostossa alkuvuodesta 2014 alkaen. Nuorten ohjaus- ja palveluverkosto on perustanut oman työryhmän, joka keskittyy pelkästään kesätyösetelimalin suunnitteluun Helsingissä.

Esimerkiksi 300 euron arvoinen kesätyöseteli yhtä työsuhdetta kohden tarkoittaa noin 750 000 euron kuluerää kaupungille. Kun laskee pois ne, jotka työllistyvät ilman kesätyöseteliä sekä ne, jotka eivät hae kesätöitä, kesätyösetelin käyttöasteeksi on kaupungin hallintotyöntekijöiden kanssa arvioitu noin kuusikymmentä prosenttia ikäluokkansa helsinkiläisistä nuorista. Edellä kuvattu kokeilu aiheuttaisi noin 900 000 euron ylimääräisen kuluerän Helsingin kaupungin vuoden 2015 budjettiin. Lisäksi kesätyösetelin käyttöönoton hallinnolliset kustannukset ovat noin 12 000 euroa. Nuorisoasiainkeskus sekä Ruudin ydinryhmä ehdottavat, että vuoden 2015 budjetista kesätyösetelin käyttöönottoon varataan 912 000 euroa. Kesätyösetelin käyttöönottoa tulisi tukea elinkeino-osaston budjetista. Elinkeino-osaston tehtäviin kuuluu työllisyyspalvelut ja yrityspalvelut.

Kesätyösetelit parantavat nuorten pärjäämisen tunnetta sekä menestymistä työelämässä. Monille nuorille ensimmäinen työpaikka on kaikkein tärkein työelämässä menestymisen kannalta. Kaupunki palkkaa jo nyt 4 000 nuorta ja aikuista kesätöihin, eikä kesätyöseteli ole ristiriidassa muun

työllistämisen kanssa. Pienemmällä rahasummalla kuin mikä kaupungilta kuluu 16-17 -vuotiaiden työllistämiseen, saadaan moninkertainen määrä nuoria työllistymään yrityksiin sekä kolmannelle sektorille. Kesätyösetelin käyttöönotto ei tule kuitenkaan heikentämään jo olemassa olevia kesätyötoimintoja.

Kesätyösetelimalilla on monia etuja moniin muihin työllistämismalleihin nähden. Verrattain pienellä rahalla saadaan verrattain suuri määrä nuoria työllistettyä, kun osan palkasta maksaa yritys ja osan maksaa kaupunki. Kesätyöseteli työllistää lisäksi joustavasti eri yrityksiin sekä eri pituisiin työsuhteisiin – työsuhteen kestosta sekä muista käytännön asioista voidaan sopia työpaikkakohtaisesti. Ruudin ydinryhmä ehdottaa, että kesätyösetelit jaetaan oppilaitosten sisällä ja ne jaetaan suoraan nuorille, jotka voivat viedä ne itse kesätyöpaikkoihin – näin varmistetaan tuen pysyminen nuorten työllistymisessä. Jo nyt kesätyömalli on laajalti käytössä esimerkiksi Espoossa, Vantaalla, Rovaniemellä, Porvoossa, Lahdessa ja Oulussa.

Kaikkein laajimmin kesätyösetelimali on ollut käytössä Oulussa, jossa yli puolet nuorista saa kesätyöpaikan kesätyösetelin avulla. Setelin suuruus on 280 euroa, ja työnantaja kesätyöseteliä voi käyttää nuoren palkkaamiseen yhden kerran. Noin 60 prosenttia kohderyhmän nuorista käyttää vuosittain kesätyöseteliä Oulussa. Malli on osoittautunut erityisen tehokkaaksi piilotyöpaikkojen löytämisessä.

Helsingin kaupungin vuotuinen tilinpäätös on edellisinä vuosina ollut huomattavasti, yli sata miljoonaa euroa, ylijäämäinen, ja vuoden 2015 budjetissa on tilaa 750 000 euron suuruiselle lisäkustannukselle. Panostuksesta koituvat kulut siirtyvät osittain uudelleen kaupungin verotuloihin sekä kasvaneeseen taloudelliseen aktiivisuuteen. Lisäksi se auttaa laajalti helsinkiläisiä nuoria työllistymään myös jatkossa ja vähentää siten ennaltaehkäisevästi kaupungin nuorisotyöttömyyttä ja siitä koituvia kustannuksia. Ruudin ydinryhmä toivoo, että nuorisoasiainkeskus sitoutuu lisäksi laatimaan sivuston, jossa se kertoo vapaista työpaikoista sekä keräämään työelämäkokemuksia niin nuorilta kuin työnantajilta. Lisäksi nuorisoasiainkeskuksen tulisi olla valmis kohdentamaan kesänaikaisia resurssejaan nuorten ohjaukseen sekä neuvontaan kahden nuoriso-ohjaajan työpanoksen verran.

Lisäksi kesätyösetelikokeiluun käytettävää rahaa voi siirtää myös muista kaupungin kulueristä. Esimerkiksi MTV Push -tapahtuman, jonka yleisömäärä jäi odottamattoman pieneksi, tukemiseen käytettävää rahaa voisi siirtää kesätyöseteliin. Vuonna 2015 MTV Push -tapahtumaa tuetaan 525 000 euroa, minkä rahan siirtäminen kesätyösetelihakkeeseen kattaa suurimman osan tarvittavista kustannuksista. Kaupunginhallitus yrittää saada MTV Push -tapahtumien avulla EMA-gaalaa

Helsinkiin, mikä ei kuitenkaan välttämättä tapahdu. MTV Push -tapahtumien tai EMA-gaalan hyöty helsinkiläisille nuorille ja aikuisille on suorastaan kyseenalainen kesätyösetelimestä saatavaan hyötyyn nähden. Lisäksi kaupunki on varannut vuosille 2015–2017 23 miljoonaa euroa rahaa Jokeri 2-linjan tunnelin rakentamiselle, minkä rakennustyön hyöty sekä kannattavuus eivät ole kiistattomia. Tästä hankkeesta voi siirtää noin 400 000 euroa tai enemmän kesätyösetelimestä kokeilemiselle 2015. Lisäksi rahaa on varattu moniin muihin vastaaviin rakennusprojekteihin, kuten Itäväylän liikennejärjestelyille sekä keskusta-alueen katujen kunnostamiselle. Koska kesätyöseteli toimii samalla eräänlaisena yrityksiin ja kolmannen sektorin yhteisöihin kohdistuvana tukena, rahaa voi myös tarvittaessa siirtää muista yrityksiin ja yhteisöihin kohdistuvista elinkeino- ja muista tuista kesätyösetelimestä kokeilemiseksi vuonna 2015.

*Helsingin kaupungin tulee tukea nuoria ottamalla kesätyösetelimi pilottihankkeeksi kesäksi 2015.*

Ruudin ydinryhmä 2014

Okko Karvonen

Pankki Kujala

Oliveri Miettinen

Jiri Järvelin

Antti Kumpulainen

Nelma Järvelin

Juha Benetia

Eetu Venonen

Deepa Rytönen